

УТВЕРЖДАЮ
И.о. главы администрации
Борисоглебского городского округа
Воронежской области



Г.В. Ильина
«30» 01 2026 г.

ОТЧЕТ

о выполнении в 2025 году мероприятий программы «Противодействие коррупции в Воронежской области на 2025-2028 годы»,
плана мероприятий по противодействию коррупции в Борисоглебском городском округе на 2025-2028 годы

№ п/п	Мероприятие	Исполнение мероприятия
1.3.	Рассмотрение вопросов о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, принятых лицами, замещающими должности муниципальной государственной гражданской области, муниципальной службы Воронежской области, муниципальные должности.	В целях рассмотрения вопросов о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, принятых лицами, замещающими должности муниципальной службы Борисоглебского городского округа Воронежской области, на территории городского округа создана и действует Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. В 2025 году комиссия рассмотрела одно уведомление о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов в отношении муниципальных служащих в связи с их отсутствием.
1.6.	Осуществление мониторинга организации деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления Воронежской области.	Распоряжением администрации БГО ВО от 09.09.2016 №564-к утвержден перечень должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. В должностных инструкциях сотрудников администрации и положениях об отделах прописаны соответствующие функциональные обязанности. Утвержден план работы на 2025 год комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов муниципальных служащих администрации городского округа. В планах отражены мероприятия, направленные на достижение конкретных результатов.

№ п/п	Мероприятие	Исполнение мероприятия
		<p>На официальном сайте администрации городского округа отражена актуальная информация по вопросам профилактики коррупционных правонарушений.</p> <p>Распоряжением администрации БГО ВО от 12.11.2018 № 299-р (с изм. от 12.04.2021 №100-р) определено должностное лицо, ответственное за включение сведений в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, и исключения сведений из него.</p> <p>Разработаны и утверждены Карты (реестры) коррупционных рисков в подведомственных учреждениях (предприятиях) администрации городского округа.</p> <p>Проведен ретроспективный анализ справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и руководителей учреждений, по итогам проверки выявленные нарушения рассматривались на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.</p> <p>Проведена работа по предоставлению работниками администрации и подведомственных учреждений и предприятий, участвующими в организации закупок, декларации о возможной личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности.</p> <p>За 2025 год от граждан и организаций не было получено сигналов о фактах коррупции.</p> <p>Распоряжением администрации БГО ВО от 17.01.2025 №8-р утвержден перечень мер, направленных на формирование нетерпимого отношения к коррупции в администрации Борисоглебского городского округа Воронежской области, муниципальных учреждениях и муниципальных унитарных предприятиях городского округа в 2025 году. Проведен мониторинг исполнения распоряжения, проверено 36 учреждений и 2 муниципальных предприятия. Должностные лица администрации приняли участие в трех заседаниях межведомственной рабочей группы по вопросам борьбы с коррупционными проявлениями.</p>
1.10.	<p>Взаимодействие с правоохранительными органами в вопросах профилактики и выявления фактов коррупции в органах власти и местного самоуправления Воронежской области, выработка согласованных действий органов и должностных лиц, к функциональным обязанностям которых относится выявление и пресечение коррупционных правонарушений.</p>	<p>Помощником главы администрации городского округа организовано взаимодействие и выработаны согласованные действия с правоохранительными органами в вопросах профилактики и выявления фактов коррупции в администрации, муниципальных учреждениях и предприятиях Борисоглебского городского округа Воронежской области.</p> <p>Ежеквартально совместно с Борисоглебской межрайонной прокуратурой утверждается и реализуется план мероприятий по повышению уровня правовой подготовки муниципальных служащих. В рамках плана рассматриваются проекты принимаемых правовых актов.</p>

№ п/п	Мероприятие	Исполнение мероприятия
1.13.	Включение в программы курсов повышения квалификации для государственных и муниципальных служащих темы по вопросам профилактики коррупции объемом не менее 2 часов.	В 2025 году 33 сотрудника администрации прошли повышение квалификации, из которых 9 служащих, в обязанность которых входят вопросы противодействия коррупции. В январе 2025 года был проведен семинар с муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений по вопросам заполнения справок о доходах, расходах и других обязательствах имущественного характера. В семинаре приняли участия 53 сотрудника администрации городского округа и 32 руководителя учреждений.
1.18.	Направление в управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений правительства Воронежской области информации о поступивших актах прокурорского реагирования (представления, требования, протесты, заявления в суд) по выявленным нарушениям законодательства о противодействии коррупции, а также информирование о принятых мерах по устранению данных нарушений.	В 2025 году в администрацию городского округа не поступали акты прокурорского реагирования по вопросам нарушения законодательства о противодействии коррупции.
1.19.	Проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, и внесение уточнений в перечни должностей государственной гражданской службы Воронежской области, муниципальной службы замещения которых связано с коррупционными рисками.	Отделом организационной работы и муниципальной службы, отделом правовой работы проводится оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, вносятся уточнения в перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками. На заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов рассмотрен вопрос о целесообразности внесения изменений в действующую карту коррупционных рисков, основания для внесения изменений не выявлены.
<p align="center">Направление 3. Соблюдение антикоррупционных стандартов при замещении государственных и муниципальных должностей и прохождении государственной и муниципальной службы</p>		
3.1.	Контроль за применением предусмотренных законодательством мер ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или)	В администрации городского округа на постоянной основе проводится контроль за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов. В 2025 году фактов несоблюдения запретов, ограничений и требований к служебному поведению, а также несоблюдения мер,

№ п/п	Мероприятие	Исполнение мероприятия
3.2.	<p>регулирувано конфликта интересов.</p> <p>Прием, анализ и проверка сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение государственных и муниципальных должностей, должностей государственной гражданской и муниципальной службы, и лицами, замещающими указанные должности.</p>	<p>установленных в целях предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов, не установлено.</p> <p>В срок до 30.04.2025 муниципальными служащими, в чьи обязанности входит представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера были представлены сведения за отчетный период 2024 года. По итогам представленных сведений уполномоченными лицами проведен ретроспективный анализ сведений. Итоги декларационной кампании рассмотрены на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.</p>
3.4.	<p>Сбор, систематизация и рассмотрение обращений граждан о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего.</p>	<p>Отделом организационной работы и муниципальной службы администрации городского округа на постоянной основе проводится сбор, систематизация и рассмотрение обращений граждан о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего. В 2025 году в администрацию городского округа поступило 15 уведомлений работодателей о заключении трудового договора с бывшим муниципальным служащим администрацией городского округа. По всем поступившим уведомлениям подготовлены мотивированные заключения, направлены письма работодателям. В отношении трех муниципальных служащих уведомления рассмотрены на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта в связи с тем, что муниципальные служащие трудоустроились в организации, в отношении которых при замещении должности муниципальной службы принимали управленческие решения</p>
3.5.	<p>Проведение мониторинга исполнения гражданскими и муниципальными служащими обязанности сообщать о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход</p>	<p>На постоянной основе проводится мониторинг исполнения муниципальными служащими обязанности сообщать о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации. В 2025 году сообщений о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей не поступало.</p>

№ п/п	Мероприятие	Исполнение мероприятия
	соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации.	
	Направление 4. Развитие институтов общественного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	
4.2.	Осуществление взаимодействия с Общественной палатой Воронежской области и институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной работы и общественного контроля.	В целях осуществления взаимодействия с Общественной палатой и институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной работы и общественного контроля в состав Совета по противодействию коррупции при главе администрации городского округа включены представители Общественной палаты. На заседаниях Общественной палаты рассматриваются вопросы соблюдения антикоррупционного законодательства.
4.4.	Внедрение в работу Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Воронежской области, а также комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских (муниципальных) служащих Воронежской области и по урегулированию конфликта интересов практики пригласения представителей некоммерческих организаций, уставная деятельность которых связана с противодействием коррупции, представителей научного и экспертного сообщества, а также лиц, аккредитованных Министерством юстиции Российской Федерации в качестве независимых экспертов, уполномоченных на проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов.	На заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и по урегулированию конфликта интересов приглашаются представители общественных и профсоюзных организаций.
	Направление 5. Регламентация исполнения государственных функций и предоставления государственных услуг	
5.3.	Организация проведения мониторинга качества и доступности государственных и муниципальных услуг, оказываемых	Отделом организационной работы и муниципальной службы администрации городского округа на постоянной основе организуется проведение мониторинга качества и доступности муниципальных услуг, оказываемых филиалом автономного учреждения

№ п/п	Мероприятие	Исполнение мероприятия
5.4.	<p>автономным учреждением Воронежской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» и его филиалами.</p> <p>Организация и техническое обеспечение межведомственного электронного взаимодействия при предоставлении государственных и муниципальных услуг.</p>	<p>Воронежской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг». В 2025 году нарушений качества и доступности муниципальных услуг, оказываемых филиалом автономного учреждения Воронежской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» не выявлено.</p> <p>Отделом организационной работы и муниципальной службы администрации городского округа на постоянной основе организовано межведомственное электронное взаимодействие при предоставлении муниципальных услуг.</p>
5.5.	<p>Обеспечение предоставления информации о государственных и муниципальных услугах посредством информационной системы «Портал государственных и муниципальных услуг Воронежской области».</p>	<p>Отделом организационной работы и муниципальной службы администрации городского округа обеспечено предоставление информации о муниципальных услугах посредством информационной системы «Портал государственных и муниципальных услуг Воронежской области».</p>
5.6.	<p>Размещение в местах предоставления государственных и муниципальных услуг и иных служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие служащих, работников с гражданами и организациями, памяток об уголовной ответственности за дачу и получение взятки, контактов данных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в исполнительных органах государственной власти области, в органах местного самоуправления области, а также контактов данных органов прокуратуры, органов внутренних дел.</p>	<p>Отдел организационной работы и муниципальной службы администрации городского округа, руководители муниципальных учреждений и предприятий, помощник главы администрации городского округа организовали размещение в местах предоставления муниципальных услуг и иных служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие служащих, работников с гражданами и организациями, памяток об уголовной ответственности за дачу и получение взятки, а также контактов данных органов прокуратуры, органов внутренних дел.</p>
<p>Направление 6. Проведение антикоррупционного мониторинга</p>		
6.1.	<p>Проведение анализа работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских</p>	<p>В 2025 году было проведено 5 заседаний Комиссии: 1) по вопросу нарушения Кодекса этики муниципальных служащих (18.07.2025); 2) по вопросу предоставления достоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах</p>

№ п/п	Мероприятие	Исполнение мероприятия
	<p>служащих и муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.</p>	<p>имущественного характера (19.08.2025); 3) по вопросу о даче разрешения на замещение должности в организации (24.10.2025); 4) по вопросу рассмотрения уведомления о личной заинтересованной муниципальной служащего при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (13.11.2025); 5) по вопросу о даче разрешения на замещение должности в организации (24.12.2025). По итогам заседаний комиссией приняты соответствующие решения.</p>
6.2.	<p>Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. В 2025 году поступило 22 уведомления от сотрудников о выполнении иной оплачиваемой работы. В 2025 году поступило 1 уведомление о склонении к совершению коррупционных правонарушений. Материалы рассмотрены на заседании рабочей группы и направлены в органы внутренних дел.</p>	<p>Отделом организационной работы и муниципальной службы администрации городского округа проводится анализ соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. В 2025 году поступило 22 уведомления от сотрудников о выполнении иной оплачиваемой работы. В 2025 году поступило 1 уведомление о склонении к совершению коррупционных правонарушений. Материалы рассмотрены на заседании рабочей группы и направлены в органы внутренних дел.</p>
<p>Направление 7. Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности органов государственной власти Воронежской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Воронежской области</p>		
7.4.	<p>Обеспечение работы горячей линии, телефона доверия, Интернет-приемных на официальных сайтах исполнительных органов государственной власти Воронежской области в сети Интернет с целью улучшения обратной связи с гражданами и организациями, а также получения сигналов о фактах коррупции.</p>	<p>С целью принятия мер по созданию эффективной системы обратной связи с гражданами и организациями, а также получения сигналов о фактах коррупции, во исполнение Федерального закона №8-ФЗ от 09.02.2009 «Об обеспечении доступа к информации о деятельности органов государственной власти и местного самоуправления» на официальном сайте администрации Борисоглебского городского округа Воронежской области в сети Интернет обеспечена работа «горячей линии», «телефона доверия», «Интернет-приемной». В 2025 году на телефон доверия не поступало обращений от жителей округа. Сообщений о фактах коррупции также не поступало.</p>
7.7.	<p>Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальных сайтах.</p>	<p>В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29.12.2022 №968 приостановлено действие пункта 1 решения Борисоглебской городской Думы от 29.04.2021 №421 «Об утверждении Порядка размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления, и членов их семей на официальном сайте органов местного самоуправления Борисоглебского городского округа Воронежской области и предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования» в период</p>

№ п/п	Мероприятие	Исполнение мероприятия
<p>проведения специальной военной операции.</p>		
<p>Направление 8. Реализация требований законодательства Российской Федерации об осуществлении антикоррупционной работы в организациях</p>		
8.5.	<p>Прием, анализ и проверка сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений Воронежской области и муниципальных учреждений муниципальной администрации Воронежской области, и лицами, замещающими указанные должности.</p>	<p>Отделом организационной работы и муниципальной службы администрации городского округа в установленные сроки осуществляется прием, анализ и проверка сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальной администрации Воронежской области, замещающими указанные должности. В 2025 году осуществлен прием и проверка справок о доходах и расходах в отношении 61 муниципальной служащего и 64 членов их семей, а также 31 справка в отношении руководителей подведомственных учреждений и 29 справок членов их семей.</p>
<p>Направление 10. Контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных настоящим Планом</p>		
10.1.	<p>Мониторинг реализации настоящего Плана, планов противодействия коррупции, утвержденных исполнительными органами государственной власти Воронежской области, органами местного самоуправления, а также представление в управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений правительства Воронежской области отчетов о его результатах.</p>	<p>В течение 2025 года ежемесячно проводится мониторинг Плана ответственными лицами.</p>



В.Р. Куликова

Помощник главы администрации